

公立大学法人大阪市立大学 専任教員募集要項
〔高等教育研究院・人権問題研究センター・都市マイノリティ問題論〕

平成 29 年 8 月 18 日
公立大学法人大阪市立大学
人事委員会

この度、公立大学法人大阪市立大学の専任教員を募集することになりましたので、下記によりご応募いただきますようお願い申し上げます。

1	募集人員	准教授または講師 1名
2	所属	高等教育研究院・人権問題研究センター・都市マイノリティ問題論
3	研究分野の内容	都市マイノリティ問題に関する社会科学研究
4	教育を含む職務内容(予定)	<ul style="list-style-type: none">・全学共通教育における部落問題関連科目を含む4科目以上。・大学院・学部における専門分野の教育。・大阪における都市マイノリティ問題に関しての共同研究。・学内における人権問題に関する調査研究業務。・人権問題研究センターと学術協定先大学との学術交流業務。・人権関連図書・資料の収集管理業務。・大学運営にかかる業務。
5	着任予定時期	平成 30 年 4 月 1 日
6	勤務形態	常 勤 (任期の定め：なし)
7	給与・手当等	公立大学法人大阪市立大学の定める規程による。(http://www.osaka-cu.ac.jp/ja/about/corporation/payroll) なお、就業規則等は諸情勢によって、本募集要項掲載日以降において改正されることがあります。就業規則等については、着任予定日時点のものを以って適用します。
8	応募資格	<ul style="list-style-type: none">・博士号を取得していること・論文 5 本以上の業績 (うち 2 本以上は査読付き論文であること) または単著 (研究書) の業績をもつこと・全学共通教育の人権関連科目のうち、部落問題関係科目を含め 4 科目以上および学部・大学院の専門教育を担当できること・研究プロジェクトのリーダーを担えること・日本語を母語としない場合、日本語で学内業務を遂行できる日本語能力を持つ

		<p>こと</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学の管理運営に関する能力と熱意のあること
9	応募書類	<ul style="list-style-type: none"> ・履歴書（本学指定様式を用いること） ・業績一覧（業績は掲載ページを明記すること） ・主要な業績3点（うち一本は査読付き論文または書籍であること。それぞれに1200字程度の要約をつけること）
10	応募締切	平成29年9月30日 消印有効
11	選考方法	<p>(1) 1次選考（書類選考）</p> <p>(2) 2次選考（必要に応じて追加書類を提出の上、面接を行う）</p> <p>※ なお、面接等のために要する経費は、応募者の負担とします。</p>
12	書類提出方法	<p>(1) 簡易書留で一括郵送のこと。</p> <p>(2) 封筒に必ず「高等教育研究院人権問題研究センター所属教員応募書類在中」と朱書のこと。</p> <p>(3) 提出書類は、原則返却しません。ただし、返却を希望する場合は、必ず返却先を明記した着払用宅配伝票等を同封し、封筒に「返却希望（着払用伝票在中）」と朱書のこと。（伝票及び上記表記のない場合は返却しません。）</p> <p>※ 提出書類に記載された個人情報、教員採用選考の資料としてのみ利用し、個人情報保護法に基づいて適正に取り扱います。</p>
	書類提出先	<p>【杉本】 公立大学法人大阪市立大学 法人運営本部 人事課</p> <p>〒558-8585 大阪府大阪市住吉区杉本3-3-138</p>
13	問合せ先	<p>【専門分野関係】</p> <p>公立大学法人大阪市立大学 人権問題研究センター</p> <p>担当者：古久保さくら（ふるくぼさくら）</p> <p>Mail：otazune@rchr.osaka-cu.ac.jp</p> <p>電話：06-6605-2035</p> <hr/> <p>【募集全般】</p> <p>公立大学法人大阪市立大学 法人運営本部 人事課</p> <p>電話：06-6605-2021（ダイヤルイン）</p>
14	その他	<ul style="list-style-type: none"> ・現在、大阪の新しい公立大学の実現を見据えて、大阪府立大学とこれまで以上に連携強化を図っていくこととしております。 ・公立大学法人大阪市立大学は、男女共同参画の理念・国際化の理念に基づき、専門分野が合致し、同等の教育・研究業績があると認められる場合には、女性教員や外国人教員を積極的に採用します。