

公立大学法人大阪 特定有期雇用職員（技術職員・設備担当）募集要項

令和 2 年 1 月

1 募集人員

1名

2 業務内容

- (1) 大阪市立大学杉本キャンパス校舎等の建築機械設備に係る点検、修繕、工事の設計、監理に関する業務
- (2) 学部、他部署からの建築機械設備に係る要望、修繕等の対応

3 雇用期間

採用日～令和 2 年 3 月 31 日（採用日は応相談。雇用契約の更新あり）

※ 雇用期間は 5 年を限度としますが、有期雇用につき更新を保障するものではありません。

※ 年度単位による契約となります。

4 求める知識や経験等

- (1) 建築機械設備に係る設計、工事、監理に要する技能、知識及び経験
- (2) 業務に関連する法令等の知識
- (3) マイクロソフトのワード、エクセル、ファイルを添付したメールの送受信等の基本的な操作ができること

5 勤務場所

大阪市住吉区杉本 3－3－138

大阪市立大学杉本キャンパス 大学管理部管理課

6 勤務条件等

- (1) 勤務日 週 5 日（月曜日～金曜日）

※土・日曜日、祝日、年末年始（12/29～1/3）を除く。

- (2) 勤務時間 原則、午前 8 時 45 分～午後 5 時 15 分（正午～午後 0 時 45 分は休憩）

※ 業務繁忙等により、時間外勤務を命じることがあります。

※ 上記の勤務時間以外において、実働 7 時間 45 分勤務の場合もあります。

※ 大学の行事開催等に伴い、休日を当該週の別の日に振り替えることがあります。

- (3) 休 暇 年次有給休暇（就業規則に基づき付与）

- (4) 給 与 月額 215,000 円、その他通勤手当

- (5) 社会保険等 健康保険、厚生年金保険、雇用保険

※ 上記(1)～(5)の条件は、令和 2 年 1 月 1 日現在のものであり、諸事情により変更される場合があります。

7 応募方法等

(1) 応募方法

次の①～④書類を角形 2 号封筒(33×24 cm程度)に入れ、封書の表に「特定有期雇用職員応募書類(技術職員・設備担当)」と朱書きのうえ、必ず特定記録郵便で郵送してください。

① 有期雇用教職員 採用申込書（履歴書） 《様式指定》

※本学ホームページの以下の場所より、ダウンロードして作成してください。

https://www.osaka-cu.ac.jp/ja/about/jobs/jobs_staff/parttime_staff

※採用申込書（履歴書）の応募区分（募集名称）欄の「特定有期(フルタイム)」にチェックし、職種欄に「技術職員・設備担当」と記入してください。

② 自己PR書 《A4サイズ・様式自由》

志望動機、業務に活かせると思う資格・能力・知識や得意分野などについて記述してください。

③ 職務経歴書 《A4サイズ・様式自由》

どのような業務を行っていたのか具体的に分かるように記述してください。

④ 返信用封筒

書類選考の結果を送付しますので、長形 3 号 (23.5cm×12cm 程度) に 82 円切手を貼付のうえ、通知先の住所・氏名を記入してください。氏名の後は「様」で記入してください。

(2) 受付期間

採用人数に到達次第、受付終了とします。

※郵送でのみ受付します。持ち込みでの受付は行いません。

(3) 送付先・問合せ先

〒558-8585 大阪市住吉区杉本3-3-138

公立大学法人大阪 法人事務局法人管理部 人事課人事担当(中北・川上・道井)

電話 06-6605-2021

8 選考方法

(1) 書類選考

申込書類により、面接の対象となる方を選考します。書類選考の結果については申込者全員に発送いたします。

(2) 面接試験

書類選考により、面接の対象となった方には面接試験を行います。面接の対象となった方に個別に通知します。

9 その他

(1) 合格後においても、次の場合には合格または採用予定を取り消すことがあります。

- a. 応募資格がないこと、または書類記載事項が正しくないことなどが明らかになった場合
- b. 採用予定日からの就業が困難な健康状態であることが明らかになった場合
- c. その他職員としての適格性を欠くことが明らかになった場合

(2) 採用選考において収集した個人情報、採用選考の円滑な遂行のために用い、「大阪府個人情報保護条例」及び「公立大学法人大阪における個人情報の取扱及び管理に関する規程」に基づき適正に管理します。

- a. 応募書類はこの選考にのみ使用します。但し、合格者の履歴書記載事項については、採用後の事務手続き等に使用することがあります。
- b. 応募書類は返却しませんが、一定期間保存したのち責任を持って処分します。