

	シーズ名	①社内の公平性と従業員のモチベーション②プロジェクト・チームの業績向上
	氏名・所属・役職	王 亦軒・経営学研究科・講師

<概要>

私は、主に企業の人事管理と組織に関する研究を行っております。人事に関する研究は、社内の公平性と従業員のモチベーションの関係について、組織に関する研究は、プロジェクト・チーム(特に部門横断的なチーム)のパフォーマンス向上の要因に焦点を当てています。課題の違いにより異なる研究方法で調査を行うスタイルを取っており、インタビュー調査とアンケート調査や公開データを利用した統計分析を主な調査手法とします。また、インタビュー調査やアンケート調査など企業からいただいたデータはきちんと保護され、公開できない情報に関する質問は一切しません。

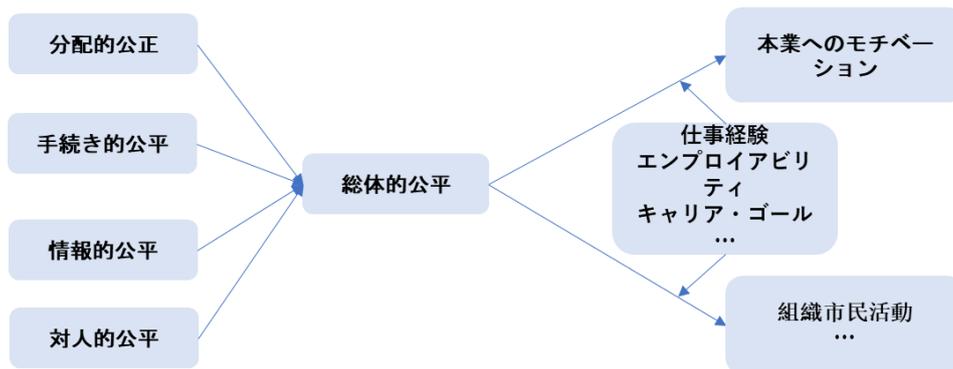


図 1. シーズ 1 に関する調査モデル例

<アピールポイント>

- ①自分の研究を企業のニーズに合わせることを常に意識。
- ②多様な分析手法。事例分析、重回帰分析、生存分析など企業の要望と自分の研究。
- ③中国 IT 企業とのネットワーク及び人事管理のサポート実績。
- ④大企業(日産自動車)のインタビュー調査実績(シーズ②、部門横断的なチーム)。
- ⑤中小企業(中国 IT 企業 2 社)の研究調査実績(シーズ①と②)。

<利用・用途・応用分野>

主に、経営学、社会学、心理学と経済学の理論と方法を利用しており、企業の経営にも貢献できるような研究を意識しております。

<関連する知的財産権>

ありません。

<関連するURL>

ありません。

<他分野に求めるニーズ>

ありません。

キーワード	プロジェクト・チーム、部門横断、パフォーマンス、公平性、モチベーション
-------	-------------------------------------